

ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380
V.1

Fecha y Hora de la Reunión	09/04/2026	Hora de Inicio:	Hora de Finalización:		
		08:00 a.m.	12:15 p.m.		
Lugar de la Reunión	Casa Human Partner Carrera 15 # 80 – 36 Piso 302	Tipo Reunión	Virtual <input type="checkbox"/>		
			Presencial <input checked="" type="checkbox"/>		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN					
Dar continuidad al proceso formativo en prácticas restaurativas con la Cohorte III – 2026, profundizando en los dos primeros pilares del enfoque restaurativo: las relaciones intencionadas y explícitas, y la construcción de relaciones CON las personas.					
TEMA(S) TRATADO(S) (ORDEN DEL DÍA)					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Apertura y contextualización de la jornada formativa 2. Introducción a los pilares: relaciones intencionadas y relaciones CON las personas 3. Respuestas biológicas y socioculturales presentes en las relaciones humanas 4. Relaciones automáticas, implícitas y necesidad de hacerlas conscientes 5. Profundización en la Ventana Relacional 6. Estrategias concretas para hacer explícitas las relaciones 7. Cierre y orientaciones para la siguiente sesión 					
DESARROLLO DE LA REUNIÓN					
<p>1. Apertura y contextualización de la jornada formativa</p> <p>La sesión inició con una ronda de apertura en la que cada participante compartió una experiencia significativa vivida durante la Semana Santa. Este espacio, además de favorecer la disposición grupal para el encuentro, permitió continuar profundizando en el conocimiento mutuo y en el fortalecimiento progresivo de los vínculos entre los integrantes del proceso formativo.</p> <p>Desde la lógica de las prácticas restaurativas, este tipo de rondas constituyen acciones concretas de intencionar las relaciones, en tanto promueven reconocimiento interpersonal, cercanía humana y sentido de comunidad, aspectos fundamentales para la construcción de entornos seguros y participativos.</p> <p>2. Introducción a los pilares: relaciones intencionadas y relaciones CON las personas</p> <p>Se desarrolló una aproximación conceptual a las relaciones restaurativas como vínculos que requieren conciencia, propósito y participación. Se destacó que muchas formas de interacción cotidiana se sostienen desde automatismos heredados, supuestos no verbalizados o estructuras jerárquicas naturalizadas.</p>					

En contraste, las prácticas restaurativas promueven relaciones diseñadas conscientemente, en las que las expectativas, los límites, las responsabilidades y las necesidades de las personas son conversadas de manera abierta.

3. Respuestas biológicas y socioculturales presentes en las relaciones humanas

Se abordó cómo las relaciones humanas están atravesadas por respuestas automáticas de carácter biológico y por aprendizajes socioculturales incorporados a lo largo de la vida.

En el plano biológico, se reflexionó sobre respuestas neurofisiológicas asociadas a la defensa, evitación, sumisión o apertura cooperativa, las cuales pueden activarse incluso sin plena conciencia y afectar la manera como las personas reaccionan frente al conflicto, la autoridad o la cercanía relacional.

En el plano sociocultural, se analizó cómo impulsos, costumbres, obediencias no cuestionadas, suposiciones y formas normalizadas de interacción pueden reproducirse sin reflexión crítica

4. Relaciones automáticas, implícitas y necesidad de hacerlas conscientes

Se profundizó en la idea de que gran parte de las relaciones se desarrollan desde códigos implícitos que rara vez son nombrados o revisados. Expectativas no conversadas, límites ambiguos, interpretaciones asumidas y formas tradicionales de autoridad suelen operar como si fueran naturales.

Desde el enfoque restaurativo, se destacó la importancia de volver explícitos los acuerdos relacionales, clarificar expectativas mutuas y revisar periódicamente la manera como se convive.

5. Receso

Se tomó receso entre las 9:45 y las 10:05 a.m. Tras el receso, se realizó un ejercicio grupal centrado en la hilaridad, la coordinación y la construcción de acuerdos simples de acción conjunta.

Estas prácticas favorecen la regulación emocional, la disposición cognitiva, la conexión grupal y el fortalecimiento de capacidades relacionales necesarias para el trabajo colaborativo.

6. Profundización en la Ventana Relacional

Se trabajó la herramienta de la Ventana Relacional, desarrollada a partir de aportes de Ted Wachtel y Paul McCold, con adecuaciones metodológicas de Human Partner.

La herramienta permitió comprender cuatro estilos predominantes de relacionamiento:

- Punitivo (CONTRA): alto control con bajo acompañamiento, asociado a imposición, temor y deterioro del vínculo.
- Permisivo (PARA): alto apoyo con escasa estructura, asociado a ambigüedad y baja corresponsabilidad.
- Negligente (SIN): ausencia de apoyo y límites, asociado a indiferencia, desvinculación y conflictividad latente.
- Restaurativo (CON): equilibrio entre expectativas claras y acompañamiento humano, orientado al crecimiento, la responsabilidad y la justicia relacional.

A partir de ejercicios aplicados, se analizó cómo estas formas se manifiestan en contextos familiares, escolares, laborales y comunitarios, facilitando una lectura crítica de prácticas normalizadas.

Asimismo, se profundizó en el principio restaurativo de construir **CON** las personas, en contraste con prácticas orientadas **PARA**, **CONTRA** o **SIN** ellas, comprendiendo esta perspectiva como una forma ética de relacionamiento basada en la inclusión, la corresponsabilidad, el reconocimiento mutuo y el equilibrio entre apoyo y estructura como elementos centrales de los procesos de acompañamiento.

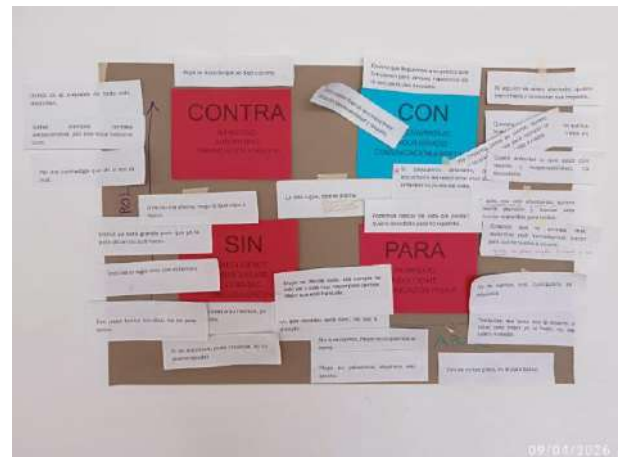
7. Estrategias concretas para hacer explícitas las relaciones

Como desarrollo aplicado de los pilares trabajados, se abordaron formas concretas de construir relaciones más conscientes y participativas. Entre ellas se destacó:

- Nombrar aquello que suele darse por supuesto.
- Clarificar límites y razones que los sustentan.
- Explicar el sentido de decisiones y acuerdos.
- Construir normas de manera participativa.
- Revisar periódicamente la calidad del vínculo.
- Nombrar afectos e impactos emocionales.
- Verificar en lugar de suponer.
- Asumir responsabilidades individuales.
- Clarificar expectativas mutuas.
- Conversar sobre la forma de relacionarse y no solo sobre los problemas.

Se resaltó que estas prácticas reducen frustraciones acumuladas y fortalecen relaciones basadas en confianza, transparencia y cooperación.

Registro fotográfico de la sesión formativa:



CONCLUSIONES

- La sesión permitió profundizar en la comprensión de que gran parte de las relaciones humanas operan desde respuestas biológicas automáticas y aprendizajes socioculturales naturalizados, lo que evidencia la necesidad de desarrollar mayor conciencia sobre los patrones que orientan nuestras interacciones y sus efectos en la convivencia.
- Se consolidó la comprensión de las relaciones intencionadas y explícitas como uno de los pilares iniciales de las prácticas restaurativas, reconociendo que los vínculos saludables requieren diálogo sobre expectativas, límites, responsabilidades y necesidades, en lugar de sostenerse únicamente sobre supuestos o inercias culturales.
- La Ventana Relacional se fortaleció como herramienta técnica para analizar estilos de autoridad, acompañamiento y convivencia, permitiendo diferenciar prácticas punitivas, permisivas, negligentes y restaurativas, así como orientar decisiones más equilibradas entre estructura y apoyo.

ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380

V.1

- Se reafirmó que construir relaciones **CON** las personas constituye una apuesta ética y pedagógica que fortalece la participación, la corresponsabilidad y el sentido de pertenencia, favoreciendo entornos más justos, humanos y sostenibles.

COMPROMISOS			
COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA	RESPONSABLE SEGUIMIENTO
-----			PDJRA

PARTICIPANTES DE LA REUNIÓN				
N°	Nombre	Dependencia/Entidad	E-mail	Firma

Nota. La sección "Participantes de la reunión" estarán en blanco cuando la reunión NO implique toma de decisiones, así:

Medios Virtuales: se anexará el listado de asistencia que genera el aplicativo Teams o el formulario de asistencia desarrollado en el aplicativo Forms.

Medio Presencial: se anexará al acta el formato de listado de asistencia F-FI-1381.

ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380
V.1

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA									
LISTADO DE ASISTENCIA									
F-FI-1381 V.1									
TIPO DE SESIÓN:		Reunión <input type="checkbox"/> Sensibilización <input type="checkbox"/> Otro <input checked="" type="checkbox"/>		Cual? <input checked="" type="checkbox"/> Formación		MODALIDAD: Presencial <input checked="" type="checkbox"/> Lugar: Casa Human <input type="checkbox"/> Virtual <input type="checkbox"/>			
NOMBRE DEL EVENTO		Formación en Reducción de Violencia IV		RESPONSABLE: Cueli Silvio		FECHA: 09/04/2016		HORA INICIO: 8:00 a.m. HORA FIN: 12:15 p.m.	
HOJA 1 de 1									
No.	NOMBRE	Nº DE IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA ENTIDAD	TELÉFONO	E-MAIL	FIRMA	Asistencia al Transcurso del Evento Presencial		
1	Lidia Jaramila Benel Guerra	1015463402	DRPA - PASOS	31944010	lidia.benel@cpj.gov.co	Lidia Benel	X		NO
2	Lidia Jaramila Benel Guerra	1022343311	DRPA - PASOS	31944010	lidia.benel@cpj.gov.co	Lidia Benel	X		NO
3	Diana Paola Tinto Buitrago	52204264	DRPA - PASOS	31611380	diana.paola@cpj.gov.co	Diana Paola	X		NO
4	Mario David Tinto C.	1015464888	DRPA - PASOS	31611380	mario.david@cpj.gov.co	Mario David	X		NO
5	Herman Jaramila Benel Guerra	79729364	DRPA - PASOS	31611380	herman.jaramila@cpj.gov.co	Herman Jaramila	X		NO
6	Luz Nelly Moreno B.	39490810	DRPA - PASOS	31611380	luz.nelly@cpj.gov.co	Luz Nelly	X		NO
7	Edwin Lopez S.	80203809	DRPA - PASOS	31611380	edwin.lopez@cpj.gov.co	Edwin Lopez	X		NO
8	Lidia Jaramila Benel Guerra	1022343311	DRPA - PASOS	31611380	lidia.benel@cpj.gov.co	Lidia Benel	X		NO
9	Lidia Jaramila Benel Guerra	1015463402	DRPA - PASOS	31611380	lidia.benel@cpj.gov.co	Lidia Benel	X		NO
10	Josana Rojas Becerra	1015463402	DRPA - PASOS	31611380	josana.rojas@cpj.gov.co	Josana Rojas	X		NO
11	Camilo Torres Guano	80203809	DRPA - PASOS	31611380	camilo.torres@cpj.gov.co	Camilo Torres	X		NO
12	Daniela Guano	1022343311	DRPA - PASOS	31611380	daniela.guano@cpj.gov.co	Daniela Guano	X		NO
13	Juliana Tintero	1015463402	DRPA - PASOS	31611380	juliana.tintero@cpj.gov.co	Juliana Tintero	X		NO
14	Diana Paola Tinto Buitrago	1022343311	DRPA - PASOS	31611380	diana.paola@cpj.gov.co	Diana Paola	X		NO
15	Celia S. Torres	200044554	DRPA - PASOS	31611380	celia.s.torres@cpj.gov.co	Celia S. Torres	X		NO
16	Kelly Haza Jones	53041380	DRPA - PASOS	31611380	kelly.haza@cpj.gov.co	Kelly Haza	X		NO

Nota: Cuando se use la herramienta como registro de asistencia en el marco de este formato, este deberá contener la información acá registrada. Con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 1581 de 2013 y normas reglamentarias, se convoca a los datos personales suministrados por el asistente a la reunión, sesión, evento o capacitación aquí descrita. Para consultar y actualizar información con el sistema de protección de datos personales y solicitar en cualquier momento la revocación de esta información podrá presentarse a través de la herramienta F-FI-1381 (Consultar) y F-FI-1382 (Actualizar). Así mismo, podrá conocer nuestra Política de Tratamiento de los Datos Personales en cualquier momento a través de www.scj.gov.co

ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380
V.1

Fecha y Hora de la Reunión	16/04/2026	Hora de Inicio:	Hora de Finalización:		
		08:00 a.m.	12:20 p.m.		
Lugar de la Reunión	Casa Human Partner Carrera 15 # 80 – 36 Piso 302	Tipo Reunión	Virtual <input type="checkbox"/>		
			Presencial <input checked="" type="checkbox"/>		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN					
<p>Dar continuidad al proceso formativo en prácticas restaurativas con la Cohorte III – 2026, profundizando en la construcción relacional de valores, la apropiación de herramientas de análisis vincular y la comprensión de pilares centrales del enfoque restaurativo, particularmente el fortalecimiento de los pilares relaciones intencionadas y con las personas dando introducción a los pilares de proceso justo y el agenciamiento de los afectos, favoreciendo su integración en los escenarios personales, profesionales e institucionales.</p>					
TEMA(S) TRATADO(S) (ORDEN DEL DÍA)					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Apertura y revisión de aprendizajes previos 2. Construcción colectiva de valores y su relación con la pedagogía relacional 3. Profundización mediante la reflexión sobre la aplicación de la ventana relacional 4. Introducción al proceso justo como uno de los pilares de las prácticas restaurativas a partir de la reflexión sobre experiencias de justicia/injusticia 5. Introducción al pilar Agenciando los afectos mediante la representación de situaciones de trato justo e injusto y la expresión corporal del mismo. 6. Cierre y orientaciones para la siguiente sesión. 					
DESARROLLO DE LA REUNIÓN					
<p>1. Apertura y revisión de aprendizajes previos</p> <p>La jornada inició con la participación de la totalidad de los profesionales inscritos en el proceso formativo. En continuidad con la sesión anterior, se promovió un espacio de revisión reflexiva orientado a recuperar aprendizajes significativos, identificar resonancias surgidas durante la semana y reconocer aplicaciones iniciales de los pilares de las prácticas restaurativas abordados en contextos personales y profesionales.</p> <p>Este momento permitió evidenciar avances en la apropiación del enfoque restaurativo, especialmente en la observación crítica de las dinámicas vinculares y en la toma de conciencia sobre las formas cotidianas de relacionamiento.</p> <p>2. Construcción colectiva de valores y su relación con la pedagogía relacional</p> <p>Se profundizó en la relevancia de construir colectivamente los valores que orientan el proceso formativo, comprendiendo que estos no constituyen únicamente referentes declarativos, sino acuerdos relacionales que inciden directamente en la calidad de la convivencia y en la experiencia de participación.</p>					

Desde la pedagogía relacional, se resaltó que los marcos de convivencia adquieren mayor legitimidad cuando emergen de procesos co-construidos y participativos en los que las personas son reconocidas como sujetos activos en la definición de aquello que regula la interacción. En este sentido, la co-construcción de valores fortalece y hace mucho más probable la confianza, el sentido de pertenencia, la corresponsabilidad y la disposición al cuidado mutuo.

Asimismo, se estableció relación con el principio restaurativo de construir **CON** las personas y no **PARA**, **CONTRA** o **SIN** ellas, reafirmando la participación y el acompañamiento desde el apoyo control como elementos centrales de los procesos de acompañamiento.

3. Profundización mediante la reflexión sobre la aplicación de la ventana relacional

Se retomó la herramienta de la ventana relacional, inspirada en la ventana de la disciplina social desarrollada por Wachtel y McCold (Glaster, 1969) y adecuada por Human Partner, como instrumento técnico para analizar estilos de relacionamiento y formas de ejercicio de autoridad, liderazgo y acompañamiento.

Las reflexiones compartidas permitieron reconocer su utilidad para identificar el equilibrio, o desequilibrio, entre estructura (control, límites) y apoyo en las relaciones, así como para revisar respuestas punitivas, permisivas, negligentes o restaurativas presentes en escenarios familiares, institucionales y laborales.

De igual manera, se evidenció que esta herramienta facilita procesos de autoevaluación profesional, al permitir reconocer desde qué lugar se acompaña y qué transformaciones son necesarias para avanzar hacia prácticas más coherentes con el enfoque restaurativo.

4. Receso

Se realizó un receso entre las 10:10 a.m. y las 10:30 a.m.

5. Introducción al proceso justo como uno de los pilares de las prácticas restaurativas a partir de la reflexión sobre experiencias de justicia/injusticia

Se abordó la introducción al concepto de proceso justo como uno de los pilares fundamentales de las prácticas restaurativas. A partir de reflexiones sobre experiencias personales de justicia e injusticia, emergieron como elementos centrales para una vivencia justa la escucha genuina, la empatía, el humanismo, compromiso, el respeto, la participación, la explicación, la transparencia, la responsabilización y el reconocimiento de la dignidad humana, entre otros.

Estas comprensiones permitieron reforzar que, en clave restaurativa, la justicia se expresa en relaciones donde las personas se sienten tenidas en cuenta, escuchadas y tratadas con humanidad. Se destacó que la percepción de justicia no depende exclusivamente de los resultados alcanzados o consecuencias, sino de la forma en que las personas viven el procedimiento mediante el cual se toman decisiones, se tramitan diferencias o se atienden conflictos.

6. Introducción al pilar Agenciando los afectos mediante la representación de situaciones de trato justo e injusto y la expresión corporal del mismo

Se realizó una aproximación inicial al pilar de las prácticas restaurativas denominado Agenciando los afectos, orientado a reconocer la respuesta y dimensión emocional presente en toda relación humana y su incidencia en los procesos de conflicto, aprendizaje y reparación.

Mediante ejercicios experienciales y representaciones simbólicas de situaciones de la vida cotidiana en donde se puede dar un abordaje de trato justo e injusto, se promovió la observación de las respuestas emocionales y corporales que emergen ante dichas experiencias relacionales diferenciadas.

Esta actividad permitió ilustrar lo que se viene reforzando desde sesiones anteriores y es cómo toda práctica restaurativa rigurosa requiere capacidad para leer los afectos presentes y responder de manera ética, cuidadosa y humana a los impactos emocionales presentes en las relaciones.

7. Cierre y orientaciones para la siguiente sesión

Como proyección para el siguiente encuentro, se orientó la revisión de material conceptual relacionado con la teoría de los afectos de Silvan Tomkins, así como la observación consciente de las expresiones emocionales presentes en las interacciones representadas en clave de situaciones de injusticia y justicia, identificables en escenarios propios de la vida cotidiana y del relacionamiento humano.

Registro fotográfico de la sesión formativa:





CONCLUSIONES

- La sesión permitió profundizar en la comprensión de que los valores construidos colectivamente cumplen una función central en los procesos formativos y en las prácticas restaurativas, en tanto orientan la manera de relacionarse, fortalecen la participación y favorecen ambientes basados en el respeto, la confianza y la corresponsabilidad. En este sentido, se reafirma que los acuerdos construidos **con** las personas generan mayores niveles de legitimidad y compromiso que aquellos impuestos de manera unilateral.
- Se fortaleció la comprensión del proceso justo como un pilar de las prácticas restaurativas, evidenciando que la percepción de justicia no depende únicamente de decisiones finales, sino también de cómo las personas son tratadas durante el proceso. Elementos como la escucha, la posibilidad de participación, el trato digno y la transparencia resultan fundamentales para construir experiencias de justicia en los distintos escenarios de interacción.

ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380

V.1

- La aproximación al pilar Agenciando los afectos permitió reconocer la relevancia de las emociones en la configuración de las relaciones humanas y en la manera como las personas responden ante situaciones de conflicto, reconocimiento o exclusión.

COMPROMISOS			
COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA	RESPONSABLE SEGUIMIENTO
-----			PDJRA

PARTICIPANTES DE LA REUNIÓN				
N°	Nombre	Dependencia/Entidad	E-mail	Firma

Nota. La sección "Participantes de la reunión" estarán en blanco cuando la reunión NO implique toma de decisiones, así:
Medios Virtuales: se anexará el listado de asistencia que genera el aplicativo Teams o el formulario de asistencia desarrollado en el aplicativo Forms.
Medio Presencial: se anexará al acta el formato de listado de asistencia F-FI-1381.

ACTA DE REUNIÓN

F-FI-1380
V.1

LISTADO DE ASISTENCIA									
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA									
TÍTULO DE SESIÓN: Reunión <input type="checkbox"/> Sesión <input checked="" type="checkbox"/> Otro <input checked="" type="checkbox"/> Cuarta Trimestral <input checked="" type="checkbox"/> Modalidad: Presencial <input checked="" type="checkbox"/> Lugar: Casa Huerta <input type="checkbox"/> Virtual <input type="checkbox"/>									
NOMBRE DEL EVENTO: Reunión Pictórica Rescatados Sección V Comité III RESPONSABLE: Cueto Silva FECHA: 16/04/2026 HORA INICIO: 8:00 AM HORA FIN: 12:30 PM									
No.	NOMBRE	Nº DE IDENTIFICACIÓN	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	TELÉFONO	E-MAIL	FIRMA	ASISTE SI NO	ASISTE SI NO	ASISTE SI NO
1	Diana Paola Tiro Bultrago	4022402985	DEPA - PAIOS	30022222	dianapaula@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
2	Lidy Justelaine Perini Gaitan	108463402	DEPA - PASOS	31442222	lidy.perini@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
3	Yolanda María Rodríguez	102562350	DEPA - PAIOS	30022222	yolanda.maria@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
4	Diana Santa Nino	1031135756	DEPA - PAIOS	30022222	diana.santa@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
5	Edwin López Sandoz	80203829	DEPA - PAIOS	30022222	edwin.lopez@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
6	Camilo Torres Brannan	80203829	DEPA - PAIOS	30022222	camilo.torres@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
7	Luz Nelly Moreno B	30290840	DEPA - PAIOS	30022222	luz.nelly@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
8	Herón Alvarado Q.	74724364	DEPA - PAIOS	30022222	heron.alvarado@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
9	Amelia H. Herrera	50222998	DEPA - PAIOS	30022222	amelia.herrera@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
10	Diego J. Peña	02201264	DEPA - PAIOS	30022222	diego.j.pena@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
11	Ismael Jiménez	1022313341	DEPA - PAIOS	30022222	ismael.jimenez@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
12	Maria Paula Torres C.	1017414888	DEPA - PAIOS	30022222	maria.paula@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
13	Thiana Tolano Beltrán	1013688350	DEPA - PASOS	30022222	thiana.tolano@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
14	Diana Lina Roldán Henao	1013615649	DEPA - PASOS	30022222	diana.lina@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
15	Daniela Góngora Flórez	1022420263	DEPA - PASOS	30022222	daniela.gongora@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X
16	Yolanda Rodríguez	1022420263	DEPA - PASOS	30022222	yolanda.rodriguez@paio.gov.co	<i>[Firma]</i>	X	X	X

Nota: Cada día se debe enviar un correo electrónico a la dirección de correo electrónico de la Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia, antes de las 12:00 horas, con el fin de que se pueda generar el acta de la reunión. El acta de la reunión se genera a las 12:00 horas y se envía a la dirección de correo electrónico de la Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia, antes de las 12:00 horas. El acta de la reunión se genera a las 12:00 horas y se envía a la dirección de correo electrónico de la Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia, antes de las 12:00 horas.

